



Aufarbeitung des BIPOC Panels an der L277 in Lüzerath

RASSISMUSKRITIK AN DER KLIMABEWEGUNG

Hauptquellen:

- 👉 https://twitter.com/r_mediabase/status/1299741237679812610
- 👉 <https://twitter.com/alledoerfer/status/1299787511170957312>
- 👉 <https://twitter.com/alledoerfer/status/1299788596598071298>

Kilian (@kilian579)
mit Unterstützung von
Miia (@randaale)

06.10.2020

INTERSEKTIONALITÄT

▶ Es gibt Rassismus

▶ Es gibt Religionsfeindlichkeit

▶ Es gibt Klassismus

▶ Es gibt Trans*feindlichkeit

▶ Es gibt Sexismus

▶ Es gibt Antisemitismus

▶ ...



**Diskriminierungsformen
überschneiden sich und treffen
gleichzeitig zu**



RASSISMUSKRITIK

▶ Antirassismus ist mehr Position als Praxis

- Hauptsächlich theoretische Beschäftigung mit AntiRa
- Wieso wird von Vielfalt geredet ohne dass die Bewegung Vielfältig ist?
- Wann kommt eine wirkliche Selbstreflexion?

▶ Unterrepräsentation von diskriminierten Gruppen

- Es wird kein Aufwand betrieben andere Gruppen zu inkludieren

▶ Klimagerechtigkeit funktioniert nicht ohne AntiRa Arbeit

- Brauchen wir ein gutes Klima wenn es überall Rassismus gibt?

▶ Mittel der Bewegung werden nicht für AntiRa Zwecke eingesetzt

- Bewegung hat Reichweite
- Bewegung hat Geld

▶ Hand in Hand ist nicht der richtige Weg

▶ Tokenism

- Menschen werden nur zur Repräsentation verwendet, da sie aus bestimmten Gruppen sind
 - Nicht alle BIPOC sind AntiRa Expert*innen
 - Somit werden BIPOC überlastet
-

ERGÄNZUNG

▶ White Saviorism

- „Stimmenverleihen“ an MAPA
 - > Macht wird nur temporär geliehen
 - > Machthaber beanspruchen Deutungshoheit
 - > Die Menschen haben bereits eine Stimme
- Darstellung des Globalen Südens oft in dem historisch gewachsenen Stereotyp der passiven und hilflosen „Dritten Welt“

Quelle: <https://taz.de/Koloniale-Strukturen-in-der-Bewegung/!5711848/>

Weiteres Material: <https://t.me/antiraklima>

HANDLUNGSOPTIONEN

- ▶ Auf migrantische Communities zugehen
- ▶ Reichweite auf Social Media für migrantische Perspektiven nutzen
- ▶ Bezahlung von Aufwandsentschädigung & Fahrtkosten für BIPOC
- ▶ BIPOC Panels und Safespaces auf jeder Veranstaltung
- ▶ Machtfragen antirassistisch gestalten: Wer wird gesehen und wer trifft Entscheidungen?
- ▶ Sitze in Entscheidungskreisen frei machen für Menschen aus Migrantifa etc.

STOP der aktuellen Arbeit und solange die AntiRa Debatte führen,
bis antirassistische Ziele und Aufgaben für die Bewegung
festgelegt wurden

EINE ANTIDISKRIMINIERENDE KLIMABEWEGUNG?

▶ Antidiskriminierende Struktur

- Quotierung
- Safespaces
- Wer trifft Entscheidungen?

▶ Antidiskriminierendes Außenbild

- Wer ist Sprecher*in?
- Wer führt Interviews?
- Wer ist auf Fotos zu sehen?

▶ Antidiskriminierende PR

- Wie formulieren wir unsere Social Media Beiträge nicht diskriminierend?
- Nutzen wir unsere Reichweite für Antidiskriminierungszwecke?

▶ Selbstreflexion

- Gehen wir auf alle (unterrepräsentierten) Gruppen direkt zu?
- Geben wir auf alle Gruppen genug acht?
- Für welche Gruppen ist die Mitarbeit schwer?

Ist Anti-Diskriminierung teil unserer Position oder unserer Arbeit?

BRAINSTORMING - WAS TUN?

Beteiligung:

- Problem: bisher zu gering in Panels Gruppen & AGs
- Wie gestalten wir interne AntiRa Arbeit ansprechender?
- Kampf gegen Klimakrise und AntiRa Arbeit sind untrennbar

Sprache:

- Barrieren bedenken
- Begriffe leicht verständlich erklären
- Übersetzungen, Dolmetscher*innen
- Strukturell bedeutsame Sprachen benutzen
- AntiRa Glossar

Vernetzung (mit BIPOC Gruppen):

- Kennenlernetreffen
- Unterstützungsbedarf anfragen
- Plätze im KoKreis anbieten
- Kooperationen auf lokaler Ebene

Finanzielles:

- Aufwandsentschädigung für Referent*innen
- Reisekosten erstatten (zb. bei Vernetzungstreffen oder Demos)

Öffentlichkeitsarbeit:

- öffentlichkeitswirksam Selbstkritik üben & Privilegien reflektieren
- Climate Justice Content
- Regeln zu kultureller Aneignung (bspw. weiße Menschen mit Filzlocken auf Social Media Fotos)

Narrative:

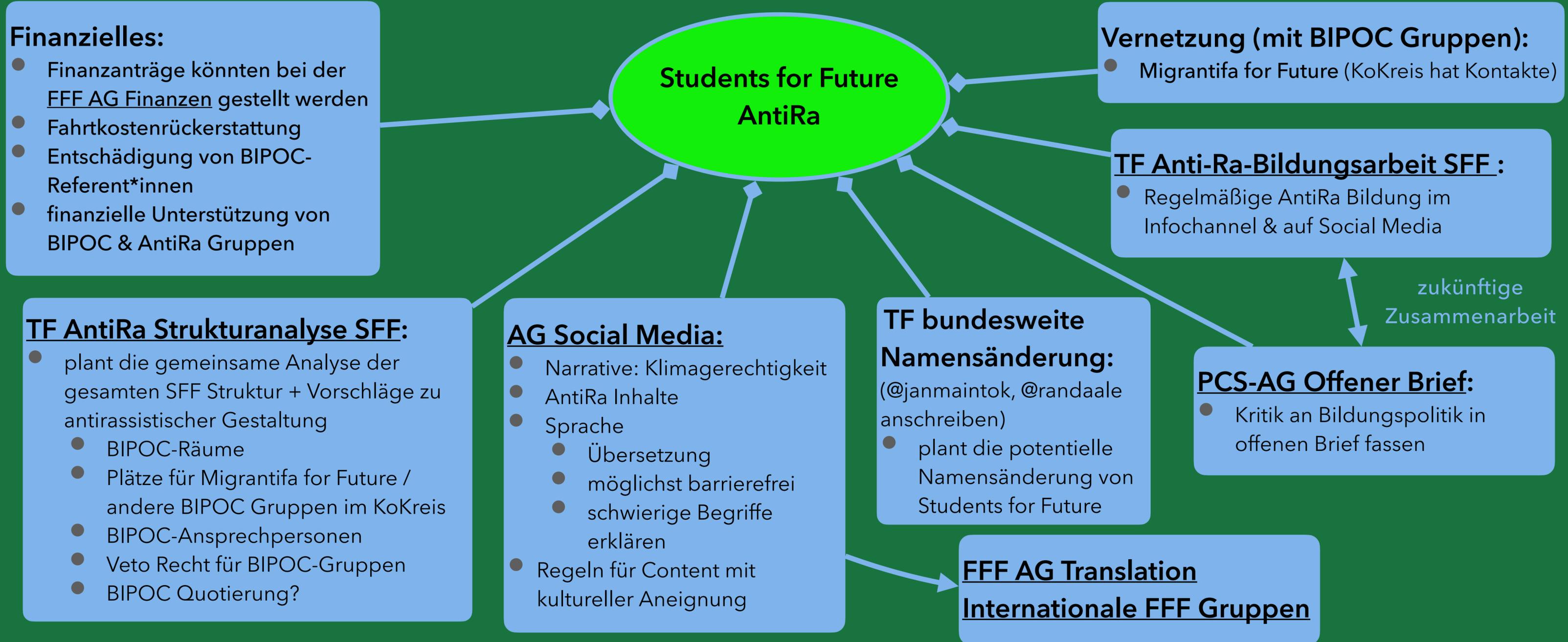
- Weniger eurozentrisch
- weniger Klimaschutz, mehr Klimagerechtigkeit
- mehr Kampagnen mit BIPOC Gruppen
- Namensänderung von SFF (antirassistische Aussenwirkung)

Interne Strukturen:

- Interne BIPOC Umfrage
- Veto Rechte für BIPOC Gruppen
- BIPOC APs für neue BIPOCs
- BIPOC Saferspaces
- Vollständige Strukturanalyse

Students for Future
AntiRa

NÄCHSTE SCHRITTE



Noch ungeklärt
(in der Bundes-TK besprechen)

- Wie findet die Vernetzung mit BIPOC Gruppen statt? (TF Vernetzung gründen?)
- Wie können finanzielle Belange ermöglicht werden? (Vernetzung mit Finanz AG?)